

Rapport extra- financier

GENEO Capital
2024

De Fanny Letier et François Rivolier

Chez GENEEO Capital Entrepreneur, nous croyons profondément que performance économique et impact positif ne s'opposent pas : ils se renforcent.

Dans un monde en transition, les PME et ETI sont en première ligne. Par leur agilité, leur ancrage dans les territoires, leur capacité d'innovation, elles détiennent une part essentielle des solutions aux défis sociaux et environnementaux de notre temps. Cette année encore, et de manière plus intense, celles accompagnées par GENEEO ont mené de nombreux projets emblématiques qui en font notre fierté.

Notre conviction est claire : accompagner ces entreprises dans l'évolution durable de leur modèle d'affaires n'est pas seulement une responsabilité, c'est un formidable levier de création de valeur à long terme. C'est notre engagement, celui que nous menons au quotidien à leurs côtés.

C'est dans cet esprit que nous avons conçu un accompagnement exigeant et sur-mesure : co-construction des plans d'impact positifs, accélération des stratégies de décarbonation, structuration de la gouvernance et de la performance sociale, et mobilisation de l'intelligence collective à travers le Club Impact.

Au-delà de la réponse aux nouvelles attentes réglementaires ou sociétales, nous aidons nos participations à inscrire l'impact au cœur de leur stratégie, à renforcer leur résilience, et à affirmer leur rôle d'acteurs économiques contributifs.

Ce rapport 2024 est le reflet de cette dynamique : celle d'entrepreneurs qui innovent, transforment, engagent, et prouvent chaque jour qu'une autre voie est possible — une voie qui allie sens, ambition et responsabilité.



L'impact et la RSE chez GENEEO

4

- Notre raison d'être
- L'impact et la RSE dans le cycle d'investissement
- Le parcours d'accompagnement GENEEO

Résultats impact

11

- La contribution positive aux ODD des entreprises investies
- Le Club Impact

Principaux résultats RSE

20

- Le déroulement de la collecte des données extra-financières
- Les principaux résultats RSE

Indice d'impact humain

29

- L'indice d'impact humain, outil au service de la performance sociale
- Principaux points saillants issus des résultats 2024

Bilan et perspectives

34

- Conclusion
- Note méthodologique



01.

L'approche
impact et RSE
déployée par
GENEO Capital

L'accompagnement des PME et ETI dans leurs enjeux de durabilité est un axe fort de la raison d'être de GENEIO

La raison d'être de GENEIO Capital Entrepreneur est de :

« Mettre à disposition de l'économie réelle une finance positive, qui concilie performance et sens »

Cette finance positive poursuit **quatre objectifs, dont un axe fort sur la transition vers des modèles d'affaires plus durables** :



Apporter de la sérénité par **la maîtrise du temps**, pour s'adapter au cycle de chaque entreprise.



Favoriser l'activation et **l'accroissement du capital humain** comme levier déterminant de création de valeur.



Soutenir l'accroissement de **l'impact positif de chaque entreprise** et sa transition vers des modèles d'affaires durables.



Partager la valeur créée avec l'ensemble des parties prenantes.

Ces objectifs sont, pour nous, complémentaires et synergiques : en effet, nous pensons que le temps long, le capital humain et le partage avec les parties prenantes sont trois dimensions essentielles pour mener des politiques de durabilité ambitieuses.

De l'entreprise responsable à l'entreprise contributive

Chez GENEIO, nous sommes persuadés que les pionniers de l'innovation sociétale seront, sur leur marché, les leaders de demain. Placer l'impact au cœur de la stratégie est donc créateur de valeur à long terme.

Nous sommes ainsi convaincus que les **entreprises** d'avenir sont celles qui **s'engagent** dans un double mouvement :

- La **responsabilité sociale et environnementale (RSE)**, c'est-à-dire l'exemplarité de leurs pratiques métiers et managériales (« entreprise responsable »), mais aussi ;
- L'impact, à travers l'**innovation stratégique** et la **transition de leurs modèles d'affaires** pour générer par leurs activités un impact positif sur leurs parties prenantes et sur la société (« entreprise contributive »)

UNE VISION QUI CONJUGUE RSE ET IMPACT

IMPACT

- Innovation produits et services
- Transformation du modèle d'affaires

- Création de valeur pour les parties prenantes externes
- Réponse aux besoins sociétaux
- Création d'externalités positives

RSE

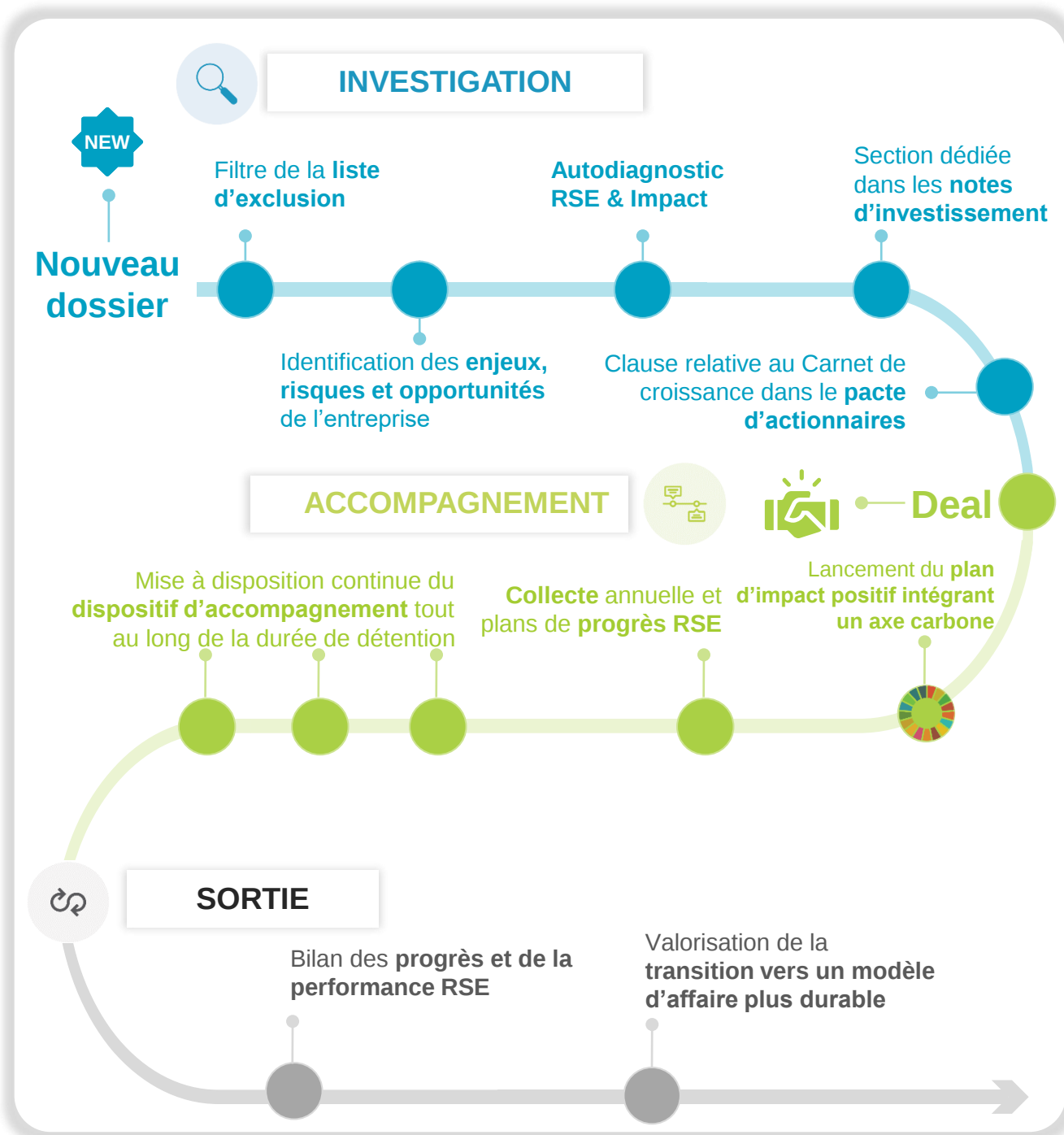
- Prise en compte des enjeux environnementaux et sociaux dans les processus d'entreprise
- Intégration de la durabilité dans la gouvernance et dans les métiers

Réduction des externalités négatives



L'impact et la RSE sont intégrés à l'ensemble du cycle d'investissement de GENE0

De l'analyse d'un nouveau dossier à la sortie du portefeuille des entreprises investies, GENE0 s'implique auprès de ces dernières pour améliorer la prise en compte de la durabilité dans leur modèle d'affaires en co-construisant avec elles des plans d'impact positifs.



Les plans d'impact positifs sont un pilier essentiel du Carnet de Croissance

Les plans d'impact positifs, systématiquement intégrés aux Carnets de Croissance des sociétés investies, comportent trois volets : un volet « impact » visant à accroître la contribution positive de l'entreprise aux enjeux sociétaux, un plan de progrès RSE et un indice d'impact humain visant à améliorer sa performance sociale plus spécifiquement.

100%

des entreprises investies ont engagé un plan d'impact positif dans l'année suivant l'investissement

100%

des plans d'impact positif intègrent un axe carbone

#1

Stratégie d'impact positif

Objectif : accompagner l'évolution de la stratégie des entreprises vers un modèle d'affaire durable

Outils GENE0 : ateliers de co-construction de la stratégie d'impact positif alignée sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) prioritaires



#2

Plan de progrès RSE

Objectif : identification des enjeux matériels de l'entreprise ainsi que ses risques de durabilité et mise en place de plans de progrès sur les sujets prioritaires

Outils GENE0 : autodiagnostic RSE et impact, ateliers de co-construction du plan de progrès



#3

Indice d'impact humain

Objectif : faire progresser la prise en compte de l'humain au travail

Outils GENE0 : calcul et restitution de l'indice, permettant d'évaluer la performance sociale de l'entreprise et d'identifier des plans d'actions pertinents



Le parcours d'accompagnement impact : une offre de services pour améliorer la performance de durabilité des entreprises investies

Chez GENE0, investissement et accompagnement sont indissociables. Nous proposons ainsi à nos entreprises investies un parcours alliant stratégie et durabilité, ajusté à leur maturité en matière d'impact et de RSE, et aligné avec leur modèle d'affaires.



Accélérer sa stratégie d'impact et coconstruire un plan d'impact positif

Elaboration avec les entreprises investies, mise à jour et suivi du plan d'impact positif, intégrant impact et RSE



Mettre en œuvre des plans d'action impact et RSE

Ateliers de travail et réunions organisées entre GENE0 et chaque entreprise investie sur des sujets précis et sur-mesure, mise en contact avec des experts et avec la Communauté GENE0



Suivre sa performance extra-financière en structurant, collectant et pilotant ses données

Préparation et organisation de la collecte annuelle de données extra-financières, restitution des résultats et de recommandations stratégiques et opérationnelles aux entreprises investies

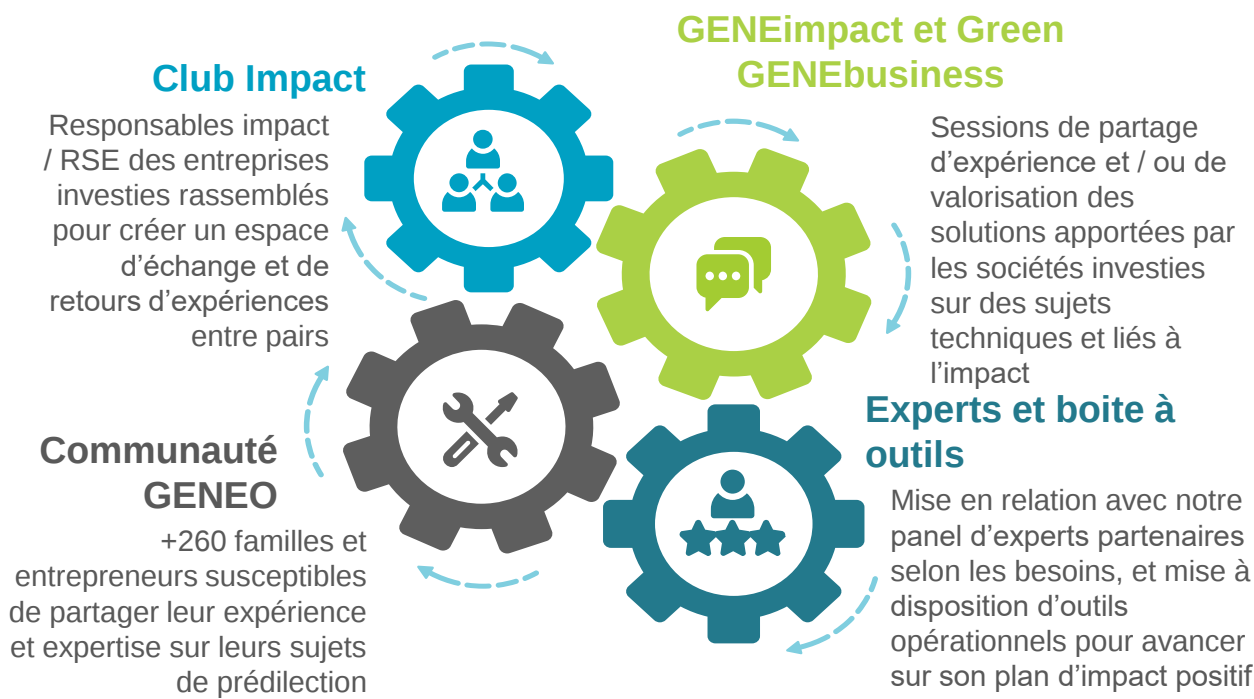


Partager et capitaliser sur l'intelligence collective de l'écosystème GENE0

Animation et montée en puissance du Club Impact, en présentiel via les séminaires impact, en distanciel via les GENEimpact et sur l'application GENE0

Des ressources humaines et opérationnelles mobilisées en soutien de l'accroissement de l'impact positif des entreprises investies

L'écosystème GENEIO est un véritable atout pour les entreprises investies, leur permettant de capitaliser sur les retours d'expérience de la Communauté GENEIO et du Club Impact tout en bénéficiant d'un vivier d'experts thématiques reconnus.



NOS BUSINESS PARTNERS



Claudia KIENTZLER

Stratégie de durabilité et impact positif



Yohan LELLOUCHE

Décarbonation et impact positif



02.

Les principaux résultats impact 2024

Toutes les entreprises investies se mobilisent pour accroître leur valeur contributive

Pour définir leur stratégie d'impact, les sociétés investies sont invitées à se positionner sur un ou plusieurs Objectifs de Développement Durable, cohérents avec leur capacité contributive et leurs Carnets de Croissance.

ODD	#	Entreprises investies
13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	22	      
12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	10	        
9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE	9	       
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	6	       
8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	5	       
10 INÉGALITÉS RÉDUITES	4	     
6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT	3	    
11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES	2	   
4 ÉDUCATION DE QUALITÉ	2	  
16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES	1	 
17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	1	 
	1	
	1	

La lutte contre les changements climatiques, pierre angulaire des plans d'impact positifs

13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Chaque plan d'impact positif comporte un axe lié à l'ODD 13 de lutte contre les changements climatiques, quelle que soit l'activité de l'entreprise investie. Conscient de la criticité de l'enjeu et de son aspect global, GENEIO a pris le parti de faire de la décarbonation un axe systématique de son accompagnement.

-  **100%** des plans d'impact positifs intègrent un axe carbone dans leur stratégie d'impact positif
-  **95%** des entreprises investies ont réalisé / commencé à calculer leur bilan carbone en 2024
-  **84%** d'entreprises investies ont défini et / ou déployé des mesures pour réduire leur empreinte carbone dans l'année suivant l'investissement



Création de Theotherm, une peinture isolante et réfléchissante permettant d'accroître l'efficacité énergétique des bâtiments en agissant comme une barrière réfléchissante contre les rayons du soleil l'été (jusqu'à -10°C de température à l'intérieur du bâtiment) et en maintenant la température ambiante en hiver en réduisant les pertes de chaleur.



Mise en place d'une solution de groupes électrogènes fonctionnant au XTL (en alternative au gasoil). Ce biocarburant ne nécessite pas de production agricole spécifique et donc n'entraîne pas de concurrence des usages avec la production agricole. En parallèle, Delta Service Location étudie les blocs batteries et les instruments de raccordement haute tension.

PINETTE PEI ENGINEERING & MACHINERY

Développement par Pinette PEI de nouvelles technologies de mise au point de composites thermoplastiques permettant d'alléger les matériaux utilisés par le secteur des transports, en particulier l'aéronautique et le spatial. Par exemple, l'utilisation de nervures en composites thermoplastique peut permettre de réaliser un gain de masse de 286kg sur un avion contenant 26 nervures dans chaque aile.

La contribution positive des entreprises investies à l'innovation durable et à l'économie circulaire

Parmi les ODD que l'on observe le plus fréquemment dans les axes des stratégies d'impact positif, on retrouve l'ODD 12 sur la consommation et la production responsables et l'ODD 9 sur l'industrie, innovation et infrastructure :



PRODUCTION ET CONSOMMATION RESPONSABLES

10 entreprises



Investissements massifs en innovation pour développer la « piscine de demain » économe en électricité (certification A au sens de la norme NF EN17645 relative à la performance énergétique), en eau (WATER-X récupération et réemploi de l'eau) et permettant une réduction significative de l'utilisation de produits chimiques (IMAGI-X : traitement par électrolyse pour une gestion plus écologique de l'eau).

Le savoir-faire d'exception de Magiline a permis à l'entreprise d'obtenir la certification « Entreprise du Patrimoine Vivant ».



Développement et mise en service d'un label éco-engagé permettant de filtrer les produits vendus par i-run sur son site internet sur la base de critères de durabilité (composition et mode de production).

Ceux-ci ont été élaborés sur la base des données collectées auprès d'une majorité de fournisseurs stratégiques, ciblant 90% de l'offre i-run.



INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

9 entreprises



Intégration de mécanismes d'écoconception dans la fabrication d'une part grandissante de flacons de parfum :

- utilisation de verre à 100% recyclé ;
- développement de modèles rechargeables en partenariat avec les fabricants de pompes ;
- allègement des flacons en verre de 200 à 100 grammes.



Développement d'une nouvelle ligne logistique qui permet à OTEGO de réaliser la maintenance des intercalaires, tissus techniques utilisés dans les processus de fabrication des pneus pour prolonger leur durée de vie et maximiser leurs qualités à l'utilisation.

Mise en place d'un partenariat avec Michelin.

La contribution positive des entreprises investies à la santé / bien être et au travail décent / croissance économique

Les ODD 3 et 8 ayant respectivement pour objet la bonne santé / promotion du bien-être, le travail décent / la croissance économique ont été mis en avant par une portion significative du portefeuille :



BONNE SANTE ET BIEN ETRE

6 entreprises



Production d'émulseurs non fluorés dont les propriétés permettent de protéger la biodiversité et les écosystèmes, de prévenir les pollutions de l'eau et de préserver la santé humaine lors des interventions des équipes de sauvetage et de lutte contre les incendies.



Contribuer à améliorer la couverture santé des personnes protégées par ACS en garantissant une prise en charge client rapide en maintenant une réactivité de 48h sur les pôles voyages et expatriation



TRAVAIL DECENT ET CROISSANCE ECONOMIQUE

5 entreprises



Accès à l'emploi pour les populations locales à travers une politique d'inclusion sociale et territoriale ambitieuse, se traduisant notamment par un pilotage fin des collaborateurs en contrat d'insertion dans l'effectif total.



Développement d'offre de conseil aux entreprises visant à aligner la performance économique et sociale :

- Optimisation des charges sociales et gestion de la sinistralité ;
- Prévention des risques RH, politiques santé et sécurité ;
- Mise en place de politiques diversité et inclusion

La contribution positive des entreprises investies à la réduction des inégalités et à l'accès à l'eau potable

Certaines de nos entreprises investies se sont également saisies de l'ODD 10 visant à réduire les inégalités ainsi que de l'ODD 6 contribuant à garantir l'accès à une eau propre à tous :



INEGALITES REDUITES

4 entreprises



Soutenir les personnes atteintes de déficience mentale et cognitive et leur famille au travers de l'HappyCap Foundation, et notamment :

- Sensibiliser au handicap dans les écoles ;
- Organiser des ateliers dédiés en entreprise ;
- Développer une politique handicap ambitieuse en interne.



Développement d'une offre de conseil relative à la promotion du handicap en entreprise et notamment :

- Identifier des leviers financiers permettant de mettre en place des actions en faveur de salariés fragiles ;
- accompagner la mise en œuvre de plans d'action ;
- Former et faire monter en compétence les équipes.



EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

3 entreprises



Renforcement de l'innovation produit afin de réduire les consommations d'eau liées à la lutte contre les incendies.

Mise sur le marché d'une lance à incendie diphasique qui, grâce à un système de compression air-gaz, permet de diviser par sept la consommation d'eau à l'usage.



Déploiement de la cuve à récupération d'eau de pluie afin d'obtenir une piscine autonome en eau, connectée au IMAGI-X.

Pour sensibiliser les utilisateurs sur l'usage de l'eau, Magiline a mis en place un livre de l'eau : couvrir une piscine permet de réduire très significativement l'évaporation (1^{er} facteur de perte d'eau). Enfin les technologies de filtration, comme la NFX filtration cartouche ou l'électrolyse SEL-X, permettent une gestion plus écologique des consommations d'eau.

La contribution positive des entreprises investies aux objectifs de gouvernance globale

Les ODD 16 et 17 relatifs à la mise en place d'une gouvernance coopérative renforcée ont été choisis par deux entreprises :



PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



Contribuer à la sécurité (incluant la lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme) et à l'intégrité des données numériques des Etats dans l'exercice de leurs fonctions régaliennes, voire stratégiques pour la souveraineté nationale.



PARTENARIAT POUR LA REALISATION DES OBJECTIFS



Collaborer avec les assureurs partenaires pour construire des synergies autour des offres de couverture santé et accompagner les démarches en cours de ces partenaires au sein de nos produits



L'intelligence collective, catalysée par le Club Impact, permet la structuration d'une veille active, centrée sur les tendances de fond de la durabilité

La dynamique enclenchée en 2023 est montée en puissance en 2024 avec un doublement du nombre d'évènements impact d'une année sur l'autre, témoignant de l'engouement du Club Impact pour ce format d'échanges.



Regroupant les directions RSE / Impact de nos participations, ce Club a pour objectif de partager les paroles d'experts, retours d'expérience et bonnes pratiques des entreprises (investies ou non) en matière d'impact et de durabilité.

En 2024, on retrouve notamment parmi les sujets abordés au sein du Club Impact :

- la mesure de l'impact
- le financement public de la décarbonation
- les politiques handicap en entreprise,
- la marque employeur,
- les politiques diversité et inclusion.

6 évènements
« impact »
organisés en 2024
– séminaire et
GENEimpacts

L'intelligence collective, catalysée par le Club Impact, permet la structuration d'une veille active, centrée sur les tendances de fond de la durabilité

Trois boîtes à outils ont été élaborées cette année par GENEIO avec l'appui d'experts sur les achats responsables, l'éthique des affaires et le partage de la valeur. Elles ont pour objectif de mettre à disposition des entreprises des outils concrets (méthodologies, propositions d'actions, bonnes pratiques, retours d'expérience) leur permettant d'initier, développer ou amplifier leurs politiques de durabilité en fonction de leur maturité sur chaque thématique.

ACHATS RESPONSABLES



Contenu de la boîte à outils : Réaliser un état des lieux des pratiques d'achats au sein de l'entreprise, mettre en place et déployer une politique d'achats responsables alignée sur la stratégie de durabilité de l'entreprise, engager ses fournisseurs, communiquer et valoriser les actions réalisées.

ETHIQUE DES AFFAIRES



Contenu de la boîte à outils : Etablir un dispositif d'alerte, réaliser une cartographie des risques de corruption, mettre en place un code de conduite, former les collaborateurs à l'éthique des affaires, évaluer l'intégrité des tiers identifiés par la cartographie, effectuer des audits internes.

PARTAGE DE LA VALEUR



Contenu de la boîte à outils : Présentation des différents mécanismes de partage de la valeur (collectifs, collégiaux, personnalisables) ainsi que leurs conditions, avantages, champ d'application, type de bénéficiaires.



03.

Principaux résultats RSE 2024

La collecte de données extra-financières, un outil d'amélioration continue

Chaque année, la collecte extra-financière permet de mettre en lumière les avancées et les points de progrès des sociétés investies, et de guider l'action d'accompagnement de GENE0.

Cette collecte des données est réalisée en trois étapes :



Mise à jour du questionnaire de collecte des informations extra-financières afin de garantir une harmonisation avec les pratiques de place



Organisation d'un webinar de lancement de la campagne de reporting et de plusieurs Q&A, permettant d'accompagner les entreprises investies dans le **remplissage du questionnaire**



Vérification des réponses par les équipes GENE0 à l'aide de contrôles de cohérence et de demandes d'informations additionnelles

Ces informations collectées donnent lieu à des **restitutions collectives et individuelles avec les entreprises investies**. Elles servent de support objectif pour la mise à jour des plans de progrès RSE. Des **éléments de benchmark** sont également communiqués aux entreprises afin de nourrir les différents plans d'action. Enfin, un point d'avancement du volet "impact" des plans d'actions est effectué à cette occasion.



Principaux résultats RSE 2024

GOUVERNANCE

STRATÉGIE RSE

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Existence d'un plan d'impact positif	100%	100%	100%
Existence d'une politique de durabilité globale	95%	95%	53%
Adhésion à des initiatives et des organisations en matière de RSE	59%	68%	63%

La maturité RSE des entreprises du portefeuille GENEО Capital progresse encore très nettement en 2024. Les évolutions réglementaires en lien avec la CSRD ont largement contribué à l'amélioration des politiques de durabilité tout en permettant une meilleure adoption par les conseils de direction et de surveillance. Ces bonnes pratiques seront ensuite répliquées aux nouvelles entreprises en portefeuille qui ont une note en léger retard par rapport au portefeuille historique.

ORGANISATION RSE

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Responsable / correspondant RSE dans l'entreprise	100%	100%	100%
Traitement de la RSE au moins une fois par an en conseil de surveillance et/ou d'administration	100%	100%	100%
Critères RSE dans les objectifs du management et / ou des salariés***	33%	39%	39%
Objectifs RSE dans la rémunération des dirigeant(e)s et / ou des salariés	18%	21%	21%

Les entreprises investies par GENEО Capital ont toutes un responsable RSE et les priorités impact / RSE sont abordées a minima une fois par an lors d'un conseil de surveillance ou d'administration. Les résultats de moyen terme sur l'indexation d'une partie de la rémunération sur des critères extra-financiers stagnent cette année mais des discussions sont en cours dans plusieurs sociétés.

Principaux résultats RSE 2024

ÉTHIQUE DES AFFAIRES ET ACHATS RESPONSABLES

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Existence d'un Code de déontologie / Code éthique	64%	68%	58%
Évaluation des questions de durabilité dans la chaîne d'approvisionnement	59%	68%	42%
Politique en matière de lutte contre la corruption	64%	63%	63%
Charte achats responsables	55%	63%	37%

Les efforts entrepris par GENEО depuis 2021 se sont poursuivis en 2024 sur les thématiques de l'éthique des affaires et des achats responsables, avec des résultats probants. Un webinaire thématique a été dispensé sur ces sujets en 2024 afin de former les équipes RSE au sein des participations et d'améliorer les politiques existantes. Les entreprises investies sont de plus en plus nombreuses à engager leurs fournisseurs sur les sujets sociaux et environnementaux.

Principaux résultats RSE 2024

ENVIRONNEMENT

POLITIQUES ENVIRONNEMENTALES

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Politique environnementale	91%	95%	58%
Suivi de la gestion et/ou du recyclage des déchets***	71%	78%	17%
Proportion de déchets recyclés (parmi les participations assurant le suivi de leur déchets)	52%	55%	22%

De beaux progrès ont été enregistrés sur le volet environnemental. La quasi-totalité des entreprises en portefeuille ont dorénavant formalisé une politique environnementale. Cette dernière est devenue incontournable à toute politique de durabilité. La gestion des déchets est très régulièrement intégrée au sein de cette politique. A titre d'exemple, les sociétés en portefeuille ont drastiquement amélioré leur taux de valorisation au cours de l'année 2024.

BILAN DES EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Bilan carbone (réalisé ou en cours de réalisation)	95%	100%	95%
Objectifs, mesures ou actions visant à réduire l'intensité carbone	86%	84%	89%
Cible en matière de réduction des émissions de GES	27%	26%	11%

Les entreprises investies à fin 2023 ont toutes entrepris ou finalisé leur bilan carbone cette année. La maturité sur les sujets climat s'est largement améliorée par (i) l'élargissement du périmètre moyen des bilans carbone et (ii) la nette augmentation de cibles de décarbonation adoptées au sein des sociétés en portefeuille. A noter que 86% des sociétés du portefeuille ont défini ou mis en place des actions de décarbonation dont 84% dans l'année suivant l'investissement (que l'on retrouve dans le pro forma et en page 13).

Le remplacement progressif des flottes automobiles, la rénovation des bâtiments et le recours aux énergies renouvelables restent les mesures phares engagées au sein de notre portefeuille de sociétés investies. Par ailleurs, plusieurs entreprises ont décidé d'adapter progressivement leur modèle d'affaires aux enjeux carbone. Enfin, des actions spécifiques ont été engagées auprès des salariés afin de mieux les sensibiliser.

L'effet d'entraînement du Capital Entrepreneur sur l'emploi

OBJECTIF
STATUTAIRE
3

En accompagnant des PME et ETI dans leur croissance en France et à l'international, GENEIO Capital recherche un effet d'entraînement sur l'emploi dans les territoires.



+392

ETP nets créés en 2024* dont **168** en France métropolitaine



14 070

ETP dans les portefeuilles GENEIO en 2024* dont **11 719** en France Métropolitaine

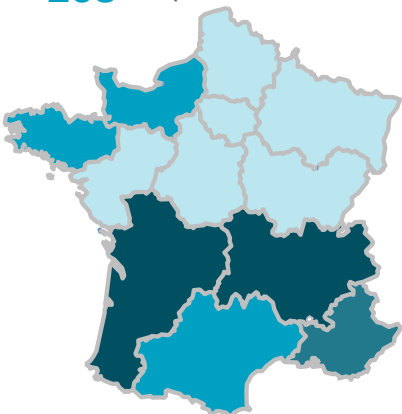


+789

ETP ont rejoint les entreprises investies par acquisitions en 2024*

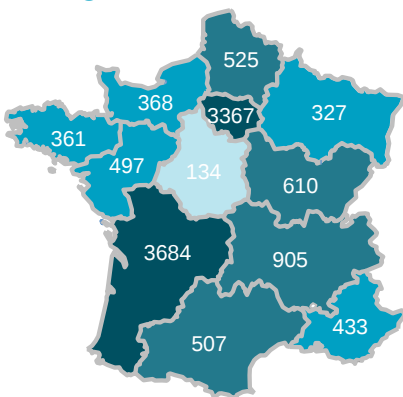
Création nette¹ d'emplois en France métropolitaine au sein des portefeuilles GENEIO (Capital et Mezzanine) en 2024*

+168 emplois nets créés en France



Ventilation des effectifs totaux par région de France métropolitaine des portefeuilles GENEIO (Capital et Mezzanine) en 2024*

11 719 ETP répartis dans toute la France



En France métropolitaine, les entreprises investies par GENEIO ont continué à créer des emplois, mais pas autant qu'en 2023. L'évolution régionale est très contrastée. 3 régions restent dynamiques en termes de création nette d'emplois en 2024 : Nouvelle-Aquitaine, AURA et PACA.

¹ La création nette d'emploi est liée à la croissance organique des entreprises et s'entend donc hors croissance externe.

Principaux résultats RSE 2024

SOCIAL			
EFFECTIFS			
	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
ETP en début de période (équivalent fin de période N-1)	12 889	12 681	11 491
ETP en fin de période (hors croissance externe)	13 281	13 045	12 178
ETP en fin de période (y compris croissance externe)	14 070	13 834	16 681
Taux moyen de femmes par société	47%	46%	46%
Création nette d'emplois sur l'année	392	364	687
ETP par acquisition	789	789	503
Nombre d'ETP ayant rejoint le portefeuille (organique + acquisitions)	1 181	1 153	1 190

GENEO soutient la création d'emplois en France et à l'étranger. La création nette d'emplois a ralenti cette année au profit d'acquisitions. Au global, le nombre d'ETP ayant rejoint le portefeuille reste stable entre les années 2023 et 2024.

Principaux résultats RSE 2024

SOCIAL

CLIMAT SOCIAL

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Taux de départ moyen portefeuille des effectifs	16%	16%	18%
Taux d'absentéisme	4%	4%	4%
Pourcentage de salariés (sur l'effectif total) concernés par la mise en place d'une couverture prévoyance***	99%	99%	99%

Les indicateurs relatifs au climat social au sein des entreprises investies sont globalement stables. On remarquera toutefois une légère amélioration du taux de départ.

Comme l'année dernière, la quasi-totalité des entreprises investies assure une couverture prévoyance à leurs employés.

ACCIDENTOLOGIE

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Taux de fréquence des accidents du travail***	12,7	13,9	11,7
Nombre de décès au travail	0	0	0

Le taux d'accidentologie s'est détérioré entre 2023 et 2024. Toutefois les résultats demeurent globalement sous les moyennes sectorielles. En effet, les derniers chiffres publiés par l'assurance maladie mettent en avant un taux de fréquence moyen de 16,1 ([source Ameli](#))

EGALITE FEMMES-HOMMES

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Note moyenne à l'Index d'Egalité Professionnelle	86,5	86,5	87
Taux moyen de femmes au sein du comité de direction (ou équivalent)	29%	29%	29%
Taux moyen de femmes au sein du conseil d'administration (ou de surveillance)	23%	21%	17%

En 2024, plus d'un tiers des entreprises investies comptent au moins 40% de femmes dans leur comité de direction ou équivalent. Il est par ailleurs important de noter que les résultats observés ne sont pas homogènes et présentent un écart type important d'une entreprise à l'autre. Le même constat s'applique au Conseil d'Administration ou équivalent.

Principaux résultats RSE 2024

PARTAGE DE LA VALEUR

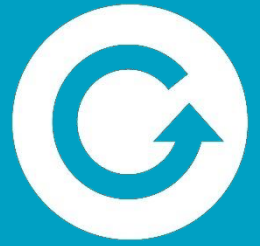
	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Actionnariat salarié	95%	95%	78%
Part d'actionnaires-salariés moyen pour les sociétés concernées	15%	16%	17%
Part du capital détenu par les collaborateurs (en % du capital et hors dirigeants)	21%	22%	12%
Participation	77%	84%	84%
Accord d'intéressement	45%	47%	58%
FCPE	10%	11%	6%

Le partage de la valeur constitue l'une des priorités d'accompagnement du portefeuille, et à ce titre a été intégré aux plans d'action 2024 de GENEIO en tant que Société à Mission.

EMPLOYABILITE

	Résultats 2024*	Périmètre pro forma	
		2024**	2023
Taux de stagiaires et/ou d'alternants qui sont recrutés en CDI dans l'entreprise***	14%	15%	11%
Taux d'employés moyen ayant suivi au moins une formation au cours de l'année***	52%	50%	54%

Le taux de conversion des stagiaires et alternants continue de progresser tandis que la formation stagne globalement cette année.



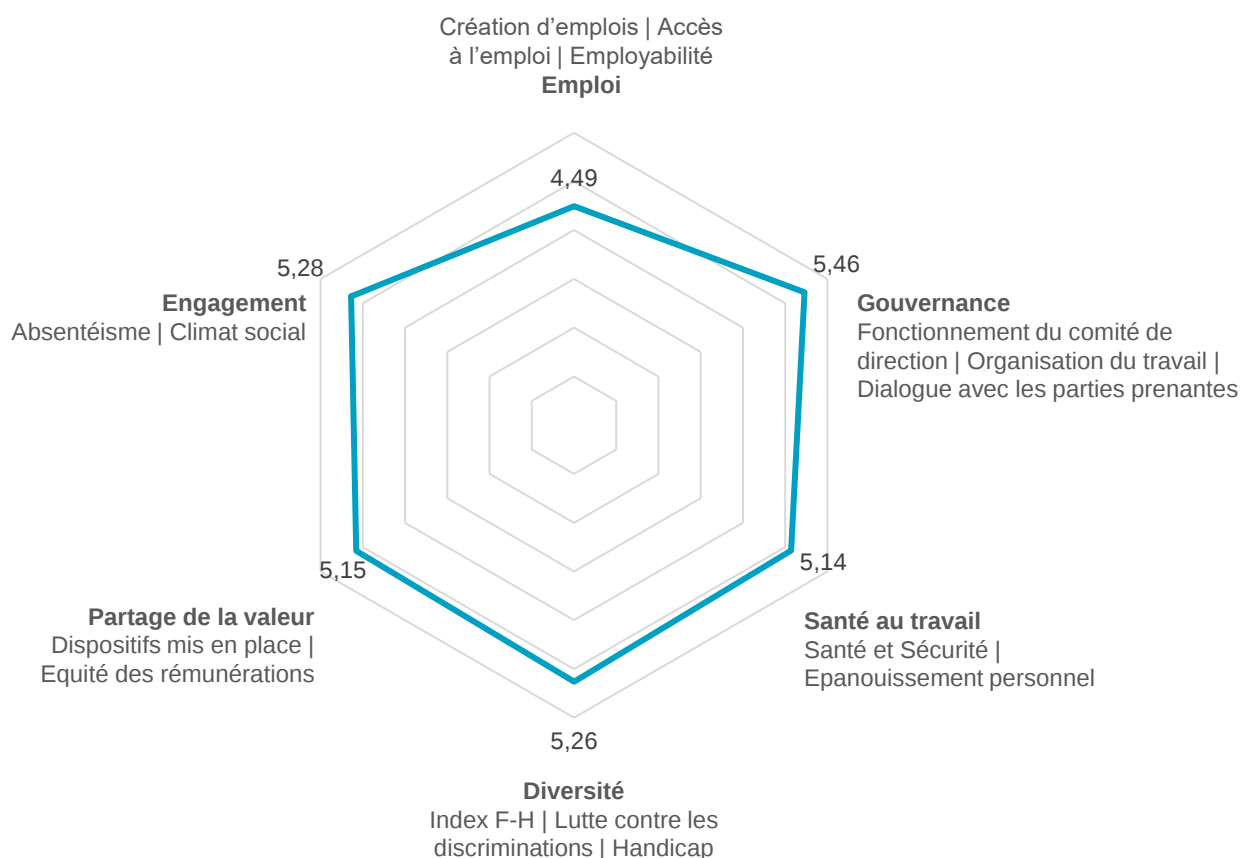
04.

L'indice

d'impact humain

L'Indice d'impact humain, outil de diagnostic de la performance sociale des entreprises

Développé par GENEIO en partenariat avec Human & Work et Harmonie Mutuelle, l'indice d'impact humain est un outil multi-sectoriel simple et facilement déployable pour une PME / ETI qui permet d'attribuer un score sur dix à six thématiques clefs. Il dresse un état des lieux de la performance sociale des entreprises investies et vise à valoriser les points forts et à identifier les axes d'amélioration sur lesquels travailler.



Résultats 2024 de l'Indice d'Impact Humain

Stabilisation globale de la performance sociale des entreprises investies entre 2023 et 2024

La note globale des sociétés investies depuis plus de deux ans se stabilise malgré des évolutions contrastées par thématique.

Thématiques ***	Résultats 2024*	Périmètre pro forma		Commentaires sur les évolutions constatées
		2024**	2023	
Emploi	4,49	4,34	4,81	Création nette de 357 emplois en 2024, en diminution par rapport à 2023
Gouvernance	5,46	5,60	5,31	Engagement du portefeuille vers un meilleur partage de la vision et de la culture de l'entreprise
Santé au travail	5,14	4,93	5,00	Note globalement stable avec un taux de fréquence des accidents du travail légèrement à la hausse compensée par une mesure accrue du bien-être au travail
Diversité	5,26	5,43	6,02	Baisse globale due majoritairement à un impact négatif de l'évolution de l'indice d'égalité professionnelle dans trois des sociétés investies
Partage de la valeur	5,15	5,39	4,54	Augmentation du nombre de mécanismes volontaires mis en place par les entreprises et amélioration des dispositifs visant à gérer l'équité des rémunérations
Engagement des collaborateurs	5,28	5,17	4,54	Meilleur suivi de la satisfaction globale des salariés
Note consolidée	5,13	5,15	5,04	Légère augmentation de l'indice d'impact humain sur le portefeuille

NB. La notation de l'indice d'impact humain s'effectue de 0 à 10.

Les évolutions réglementaires en lien avec la CSRD ont permis d'améliorer globalement la maturité des stratégies RSE de nos sociétés investies. La vision et la culture de l'entreprise ont ainsi été mieux partagées avec tous. Par ailleurs, le partage de la valeur progresse, avec la mise en place de mécanismes volontaires par les entreprises. La diversité et l'emploi restent deux thématiques directement impactées par la conjoncture économique.

L'amélioration des thématiques d'impact humain se traduit par des actions concrètes mises en place par les entreprises investies

Cette année encore, la performance sociale globale des entreprises investies s'améliore, témoignant de l'intérêt porté par les PME / ETI aux sujets sociaux.

Le portefeuille montre une dynamique au niveau de l'emploi sur le territoire avec une **création nette d'emplois** active de plus de **357 ETP**.

Le **partage de la valeur** est un sujet cher à GENEIO, et à ce titre, figure au sein de ses objectifs de mission. C'est la raison pour laquelle des efforts particuliers ont été déployés cette année pour arrimer cette thématique aux stratégies d'entreprises, via un accompagnement individuel et collectif (boîte à outils et table ronde en séminaire impact) assuré par les équipes GENEIO.

La **gouvernance impact** ne cesse de se structurer, les directions impact se rendant compte qu'il est nécessaire d'appuyer leur action sur une organisation interne qui les légitime. Ainsi, BBL a lancé un Club CSRD pour piloter l'élaboration de sa stratégie de durabilité (mise en conformité CSRD et suivi du déploiement en interne), composé de représentants par filiales et du siège sur les fonctions RH, juridique et finance.

La **santé au travail** reste globalement stable d'une année sur l'autre, même si l'on constate une légère hausse du taux de fréquence des accidents du travail, sans que celle-ci ne puisse être assimilée à une tendance de fond : il s'agit en réalité d'accidents isolés qui ne reflètent pas de dégradation particulière des conditions de travail.

Comme en 2023, la hausse de la note relative à l'**engagement des collaborateurs** s'explique par un suivi de la satisfaction des salariés qui se déploie et s'améliore d'année en année.

Les solutions offertes par les experts GENEIO au service des entreprises investies : l'exemple de l'offre inclusion et fragilités au travail by



La mise en place d'une politique œuvrant en faveur des fragilités au travail répond à trois grands enjeux humains, financiers et de conformité, ces deux derniers ayant été amplifiés suite à la réforme de 2020 relative à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.



Changement de regard sur le handicap suite aux Jeux Paralympiques
Ancrage de l'inclusion au sein des politiques de durabilité des entreprises



Entreprises assujetties à une obligation d'emploi de 6% minimum de travailleurs handicapés (OETH)



Hausse constante depuis 2020 de la contribution financière des entreprises en cas de non respect totale ou partielle du taux d'emploi de travailleurs handicapés

INDICE DE MATURITE

Diagnostic perception / réel sur : la communication, l'accessibilité, le soutien, la collecte de la donnée, les leviers financiers.

AUDIT DES ACTIONS EXISTANTES

Analyse documentaire, identification des indicateurs clefs, baromètre interne

DEPLOIEMENT D'UNE POLITIQUE 360

Montée en compétence des équipes, optimisation de la contribution, mesure de l'incidence financière positive

MISE EN PLACE D'UN PLAN D'ACTION

Développement d'un outil de pilotage, identification et priorisation des actions à mener



Bilan et perspectives

Conclusion

L'année 2024 illustre la **montée en puissance de la dynamique d'impact** au sein des participations de GENE0 Capital. La structuration d'un plan d'impact positif, l'intégration systématique d'un axe carbone et la consolidation des démarches sociales témoignent de la profondeur des transformations engagées.

Trois axes de travail prioritaires, identifiés dès 2023, continuent de structurer nos priorités :

- **L'intégration des critères d'impact et de RSE dans la gouvernance et la politique de rémunération**, pour amplifier et accompagner le déploiement des stratégies de durabilité au sein des entreprises ;
- **Le déploiement de trajectoires de décarbonation ambitieuses**, alignées avec les objectifs des Accords de Paris ;
- **L'amélioration continue de la performance sociale**, portée par l'indice d'impact humain et l'attention accrue au partage de la valeur, à la gouvernance et à l'engagement des collaborateurs.

En 2024, plusieurs avancées notables viennent renforcer cette dynamique : la montée en maturité sur les **achats responsables**, une nette amélioration du **pilotage de la gestion des déchets**, et l'intégration croissante de **dispositifs d'actionnariat salarié**, qui témoignent d'un souci accru de redistribution de la valeur.

Certains sujets demeurent néanmoins plus complexes à appréhender et s'inscrivent nécessairement dans le temps long. C'est notamment le cas de **l'indexation de la rémunération sur les critères extra-financiers** et la **diversité dans les instances dirigeantes**, où les écarts restent marqués. Ces défis s'inscrivent dans les axes de travail prioritaires.

Dans ce contexte, l'analyse de **double matérialité** s'impose d'ores et déjà comme **un véritable outil d'analyse stratégique**. Elle permet aux entreprises d'identifier et d'agir sur leurs grands enjeux matériels sur l'ensemble de leur chaîne de valeur, renforçant ainsi leur **résilience** et leur **pérennité** face aux grandes transitions économiques, sociales et environnementales.

Les PME et ETI accompagnées par GENE0 démontrent qu'**engager une stratégie de durabilité ambitieuse n'est pas une contrainte**, mais un **levier de performance et de différenciation**. En inscrivant l'impact au cœur de leur stratégie, elles posent les fondations de modèles d'affaires plus robustes, plus responsables et mieux alignés avec les attentes de la Société.

Note méthodologique

L'échantillon de référence 2024 est composé par défaut de 22 sociétés : ACS, Acteo, ChapsVision, ConvictionsRH, Coverpla, Delta Service Location, Didactic, GAC Conseil, GBNA Polycliniques, Groupe BBL, Groupe Kardham, Groupe Kinougarde, Groupe Leader, Hoppen, i-run, Neftys Pharma, Otego, Pinette PEI, Piscines Magiline, Safic-Alcan, Valtus, Zurflüh-Feller.

Le Proforma 2024 est composé par défaut de 19 sociétés : Acteo, ChapsVision, ConvictionsRH, Delta Service Location, GAC Conseil, GBNA Polycliniques, Groupe BBL, Groupe Kardham, Groupe Kinougarde, Groupe Leader, Hoppen, i-run, Neftys Pharma, Otego, Pinette PEI, Piscines Magiline, Safic-Alcan, Valtus, Zurflüh-Feller.

Légende :

* Résultat des entreprises investies au 31/12/24 – 22 sociétés

** Résultat des entreprises investies au 31/12/23 – 19 sociétés

*** Résultat des entreprises investies hors Safic-Alcan

Précisions méthodologiques :

Les taux moyens correspondent à la moyenne des taux de chaque entreprise du portefeuille.

Ces résultats sont un extrait d'une collecte de plus de 100 indicateurs RSE auprès de toutes les entreprises investies.

La majorité des données collectées sont déclaratives et non auditées.

Les résultats 2024 sont communiqués sur les entreprises investies au 31/12/24 tandis que les résultats 2024 proforma sont communiqués sur le périmètre des entreprises investies au 31/12/23.